

PROVVEDIMENTO DEL DIRETTORE GENERALE

N. 53 IN DATA 26 GIU. 2015

Oggetto: rapporto di lavoro a tempo parziale e determinato con la signora Danila Chevrier, in qualità di Assistente amministrativo categoria C del CCNL del personale del Comparto Sanità, presso il Servizio amministrativo – Ufficio Affari generali. Rideterminazione del termine finale in relazione ad esigenze sostitutive.

IL DIRETTORE GENERALE

visto il decreto del Presidente della Regione n. 438 in data 31 ottobre 2014, concernente la nomina del Direttore generale dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Valle d'Aosta (ARPA) nella persona del sottoscritto, in esecuzione della deliberazione di designazione della Giunta regionale n. 1519 in data 31 ottobre 2014, per il periodo dal 1° novembre 2014 al 31 ottobre 2019;

visto il decreto legislativo 6 settembre 2001, n. 368 "Attuazione della direttiva 1999/70/CE relativa all'accordo quadro sul lavoro a tempo determinato concluso dall'UNICE, dal CEEP e dal CES", confermato da orientamento dell'Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche amministrazioni (ARAN) del 23 marzo 2004, concernente i rapporti di lavoro a tempo determinato nell'ambito del comparto Sanità, per il quale la suddetta normativa ha abrogato le precedenti disposizioni contrattuali in materia (articolo 31 del CCNL integrativo del 20 settembre 2001);

visto altresì l'articolo 42 (utilizzo di contratti di lavoro a tempo determinato) comma 1 della legge regionale del 23 luglio 2010 n. 22 (Nuova disciplina dell'organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta. Abrogazione della legge regionale 23 ottobre 1995 n. 45, e di altre leggi in materia di personale);

richiamato il provvedimento n. 72 in data 15 settembre 2014 concernente l'assunzione a tempo parziale e determinato della signora Danila Chevrier, nata ad Aosta il 16 marzo 1979, in qualità di Assistente amministrativo presso l'Ufficio Affari generali (categoria C del Comparto Sanità), in sostituzione dell'assenza di personale a tempo determinato, già a sua volta assunto a copertura del tempo lavorativo lasciato scoperto da personale di ruolo con orario ridotto;

visto il contratto individuale di lavoro a tempo parziale e determinato sottoscritto con la signora Chevrier in data 1° ottobre 2014 fino al termine finale indicativo del 31 dicembre 2014 (termine finale comunque condizionato all'effettivo rientro in servizio dell'unità di personale sostituita);

richiamato il provvedimento n. 95 del 30 dicembre 2015, relativo alla rideterminazione del termine finale del contratto di lavoro, per esigenze sostitutive, al 30 giugno 2015;

preso atto che:

- l'unità di personale sostituita fruirà di un ulteriore periodo di assenza, senza interruzioni, a titolo di congedo parentale e congedo ordinario;
- le esigenze sostitutive alla base della stipula del contratto permangono, considerato anche il protrarsi della riduzione di orario concessa con atto di gestione n. 10 del 26 maggio 2015 ad una dipendente in servizio presso il medesimo ufficio (Affari generali) pari a undici ore settimanali;

rilevato, in relazione a quanto sopra premesso, che, ai sensi della normativa in materia:

- per ragioni sostitutive, l'apposizione del termine può risultare direttamente o indirettamente, anche con un mero rinvio al momento del futuro rientro del lavoratore da sostituire;
- la durata complessiva del rapporto di lavoro a tempo determinato non può superare 36 mesi, come si desume dal disposto dell'articolo 4 (Disciplina della proroga) comma 1 del d.lgs. 368/2001;

rilevato ancora che, secondo la giurisprudenza che si è formata sull'applicazione del citato d.lgs. 368/2001, è ammissibile il contratto a termine anche per la sostituzione di dipendenti assenti per ferie (sentenze della Corte d'appello di Milano del 29 giugno 2007);

preso atto che la signora Danila Chevrier, si è resa disponibile a proseguire il contratto di lavoro (nota interna Prot. n. 6857 del 24/06/2015);

ritenuto pertanto di adottare un provvedimento con il quale viene rideterminata, ai soli fini amministrativo-contabili, la data indicata nel proprio provvedimento 72/2014, aggiornando il termine finale del rapporto di lavoro con la signora Danila Chevrier al 30 settembre 2015, salvo nuova rideterminazione;

rilevato che l'ammontare degli oneri derivanti dalla prosecuzione del suddetto contratto sono stimati in € 7.610,00;

visto inoltre l'articolo 33, comma 3 della legge regionale 13 dicembre 2013, n. 18 – finanziaria per gli anni 2014/2016, che dispone una riduzione della spesa per il personale a tempo determinato o utilizzato mediante convenzioni, contratti di collaborazione coordinata e continuativa, contratti libero - professionali o di somministrazione di lavoro, per € 90.000, per l'anno 2014 che sarà presumibilmente confermato anche per il 2015, rispetto alla spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009;

richiamato il provvedimento del Direttore generale n. 94 del 29 dicembre 2014, concernente il bilancio di previsione dell'ARPA per l'esercizio 2015 e triennio 2015-2017 approvato dalla Giunta regionale, in sede di controllo di legittimità, con deliberazione n. 68 in data 23 gennaio 2015;

preso atto che gli oneri conseguenti trovano copertura da previste economie relative allo stanziamento per la spesa di personale per l'anno 2015, con particolare riguardo al finanziamento di rapporti di lavoro da tempo pieno a parziale;

dato atto che il presente provvedimento non è soggetto al controllo preventivo di legittimità da parte della Giunta regionale, in quanto non compreso nelle categorie indicate nell'articolo 3 della l.r. 37/1997;

ritenuto di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, tenuto conto della natura meramente ricognitoria del presente provvedimento;


DISPONE

1. di rideterminare, ai soli fini amministrativo-contabili, la data indicata nel proprio provvedimento 72/2014 e nel relativo contratto individuale, quale termine finale del rapporto di lavoro a tempo determinato, part time a 29 ore settimanali, con la signora Danila Chevrier, in qualità di Assistente amministrativo presso l' Ufficio Affari generali (categoria C del Comparto Sanità), aggiornata al 30 settembre 2015, confermando le esigenze sostitutive sottese al rapporto di lavoro stesso;
2. di comunicare quanto sopra alla dipendente interessata;
3. di aggiornare quindi il documento di programmazione annuale dei rapporti di lavoro flessibili, contenuto nella relazione al bilancio 2015-2017, come da documento allegato al presente atto (evidenza in grassetto);
4. di imputare, la somma complessiva stimata di € 7.610,00, di cui € 4.930,00 al cap. 120 "Trattamento economico fondamentale", € 467,00 al cap. 125 "IRAP", € 1.648,00 al cap. 130 "Contributi previdenziali" e € 565,00 al cap. 135 "Trattamento accessorio del comparto e della dirigenza" - del

Titolo 1, Sez. 2 "Spese di funzionamento - gestione risorse umane" - del bilancio di previsione 2014/2016, competenza 2015, per il periodo 1° luglio – 30 settembre 2015 (FP 30 – CDC 1);

5. di dare atto che il presente provvedimento non è soggetto al controllo preventivo della Giunta regionale;
6. l'immediata eseguibilità del presente atto.

Il Direttore generale
Giovanni Agnesod



REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA
ST. CHRISTOPHE (AO)

Programmazione dei rapporti di lavoro temporaneo, di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione di lavoro per l'anno 2015 ai fini del monitoraggio della spesa sui rapporti di lavoro flessibile ai sensi della legge regionale 19 dicembre 2014, n. 13 - finanziaria per gli anni 2015/2017

Area/Ufficio	Cat	durata complessiva	Attività	Stima costo
Amministrazione	C	10 mesi	Sostituzione personale assente	€ 31.500,00
Affari generali	D	1 mese	Sostituzione personale assente con diritto alla conservazione del posto	€ 3.500,00
Affari generali	D	11 mesi	Copertura orario personale di ruolo in part-time. (18 ore settimanali)	€ 19.300,00
Affari generali	C	12 mesi	Sostituzione personale di ruolo in part-time. (18 ore settimanali)	€ 18.900,00
Affari generali	C	9 mesi	Sostituzione personale assente con diritto alla conservazione del posto. (18 ore settimanali)	€ 14.200,00
Affari generali	C	9 mesi	Sostituzione personale assente con diritto alla conservazione del posto. (29 ore settimanali)	€ 22.810,00
Contabilità	C	12 mesi	Copertura tempo lavorativo a seguito di trasformazioni di rapporti di lavoro da tempo pieno a parziale	€ 37.700,00
Gestione del personale	C	9 mesi	Esigenza lavorativa straordinaria in relazione all'implementazione di un sistema informatizzato di gestione delle richieste di assenza.	€ 28.400,00
Gestione del personale	C	10 mesi	Sostituzione personale con diritto alla conservazione del posto.	€ 34.700,00
Agenti fisici - Radiazione non ionizzanti	D	12 mesi	Sostituzione personale con diritto alla conservazione del posto.	€ 42.000,00
Laboratorio - Acque e spettrofotometria	C	10 mesi	Supporto straordinario all'area operativa.	€ 31.500,00
Laboratorio - biologia e microbiologia	C	2 mesi	Sostituzione personale assente con diritto alla conservazione del posto (18 ore settimanali)	€ 3.150,00
Laboratorio - biologia e microbiologia	C	10 mesi	Sostituzione personale assente con diritto alla conservazione del posto (18 ore settimanali)	€ 15.764,00

Laboratorio - Accettazione e magazzino	B	9 mesi	Sostituzione personale assente con diritto alla conservazione del posto	€ 24.515,00
Laboratorio - Acque e spettrofotometria (co.co.co)		12 mesi	Progetto sperimentale monitoraggio dei progetti relativi alla promozione e sostegno ad iniziative per la prevenzione e la riduzione della componente organica (compostaggio) nei rifiuti urbani Convenzione RAVA/ Institut Agricole'	€ 35.700,00
Laboratorio - Contaminanti organici, alimenti e cromatografia (co.co.co)		6 mesi	Progetto relativo alla validazione di metodiche in corso di accreditamento.	€ 18.000,00
				€ 381.639,00

Limite di spesa da rispettare ai sensi dell'articolo 33 comma 3, della legge finanziaria regionale n. 13 del 19/12/2014, pari alla spesa sostenuta (impegnata) per le forme di lavoro flessibile nel 2009 al netto della riduzione di 90.000 €

€ 485.115,00

Note:

1. non sono state conteggiate le spese relative al personale coinvolto nell'ambito di iniziative e progetti finanziati da altri soggetti (es. fondi europei/convenzioni finanziate), in tal senso interpretazione della Conferenza delle Regioni e delle Provincie autonome 11/17/CR06/C1 e deliberazione della Corte dei Conti – sezioni riunite – 7/contr/11 del 7 febbraio 2011.